



**ЦЕНТЪР  
ЗА РАЗВИТИЕ  
НА ЧОВЕШКИТЕ  
РЕСУРСИ**



**Erasmus+**

Обогатява житейския опит, разширява кръгозора.

# Същност и роля на ECVET в подкрепа на иновациите в създаването на обучителни програми в сектора на ПОО в България

**Андреан Лазаров**

*Bulgarian National VET team*

*Национален експерт по ПОО*

Конференция, посветена на взаимодействието между всички заинтересовани страни в сектора на ПОО,  
03.11.2021г. гр. Пловдив



**ОСНОВНИ  
ЦЕЛИ НА  
ЕСВЕТ**

**МЕЖДУНАРОДНА  
МОБИЛНОСТ ЗА  
ВСИЧКИ**

**УЧЕНЕ ПРЕЗ  
ЦЕЛИЯ ЖИВОТ  
ЗА ВСИЧКИ**

**ПРИЗНАВАНЕ НА  
РЕЗУЛТАТИ ОТ УЧЕНЕ ЗА  
ПОСТИГАНЕ НА  
КВАЛИФИКАЦИЯ**

**Прозрачност на  
квалификациите**

**Процес на трансфер**

**Процес на натрупване  
на знания, умения и  
компетентности**

**Улеснява мобилността  
на кадри между  
страните в ЕС**

**Професионални квалификации**

**Оценяване на постижимостта на  
единиците резултати от учене**

**Меморандум за разбирателство/  
коопериране**

**Единици резултати от учене  
(съдържанието и структурата на  
квалификацията)**

**Ускоряване на процеса на  
валидиране**

**Обучително споразумение**

**ТЕХНИЧЕСКИ**

**Кредитни точки (тежест на  
единиците резултати от учене  
спрямо важността им за  
постигане на квалификацията)**

**Признаване на единици резултати  
от учене натрупани чрез  
неформално учене (Recognition of  
prior learning)**

**Индивидуални постижения  
описани в портфолио**

**КОМПОНЕНТИ**

# Основни принципи при използване и въвеждане на ECVET на национално и Европейско ниво

- Създаване на иновативни обучителни програми - гъвкави и с високо качество;
- Да се адаптират към развитието на пазара на труда
- Да отговарят на нововъзникващите умения и сектори
- Да гарантират адекватно и достъпно продължаващо (надграждащо) обучение;
- Да гарантират устойчивост на ПОО чрез подход за осигуряване на качеството;
- Да предоставят възможност на гражданите на ЕС да придобият ключови компетентности
- Да улесняват и насърчават транснационалната мобилност на учащи и обучители в сферата на ПОО (и чрез възможностите на програма «Еразъм+»).

# Какво трябва да имаме предвид?

- Квалификационно ниво, за което се подготвя обучителният материал
- Профил на професията / държавен образователен стандарт
- Продължителност на обучението (основополагащо / надграждащо)
- За дадена квалификация се взема под внимание формалния учебен контекст и на тази база се присъждат общ брой кредитни точки на тази квалификация.
- От този общ брой, се присъждат ECVET точки на всяка единица, според относителната тежест в квалификацията
- ECVET точките предоставят допълнителна информация относно професионалните квалификации и единици в цифров вид.
- Те нямат самостоятелна стойност, независима от придобитите учебни резултати за конкретната квалификация

# Относителната тежест на една единица учебни резултати спрямо професионалната квалификация

Съгласно следните критерии или комбинация от тях:

- относителното значение на учебните резултати, които съставят ECVET единицата във връзка с участието на пазара на труда,
- преминаването към по-висока квалификационна степен
- сложността, обхвата и обема на учебните резултати в единицата
- необходимото усилие за учащия да придобие знанията, уменията и компетентностите, които се изискват за единицата (обучителни пътеки).

# Примери от практиката

- H-CARE: “Европейски алианс на секторните умения в областта на обучението и практика за консултанти “Продажби” в търговията на помощни технически средства и хранителни добавки”
- **[www.healthcaresales.eu](http://www.healthcaresales.eu)**
- Период на реализация: 2014-2016,
- Финансираща програма : „Учене през целия живот“ (централизиран)
- Мярка: Секторни алианси на уменията
- Управляващ орган: ЕАСЕА, Брюксел



## Използван подход

- Концепцията на ECVET бе въведена с цел да се постигне по-добър контрол върху отделния учебен опит на учащите в системата на ПОО и да направи това учене по-привлекателно и мобилно между различните страни в Европейския съюз (ЕС).
- За една година формално редовно ПОО, се присъждат 60 точки.
- Създаване на две нови специалности:
  - 341020 Консултант «Продажби» на помощни технически средства
  - 341021 Консултант «Продажби» на хранителни добавки
  - Трета степен на професионална квалификация
  - EQF ниво 4

# Кой може да се възползва от това обучение?

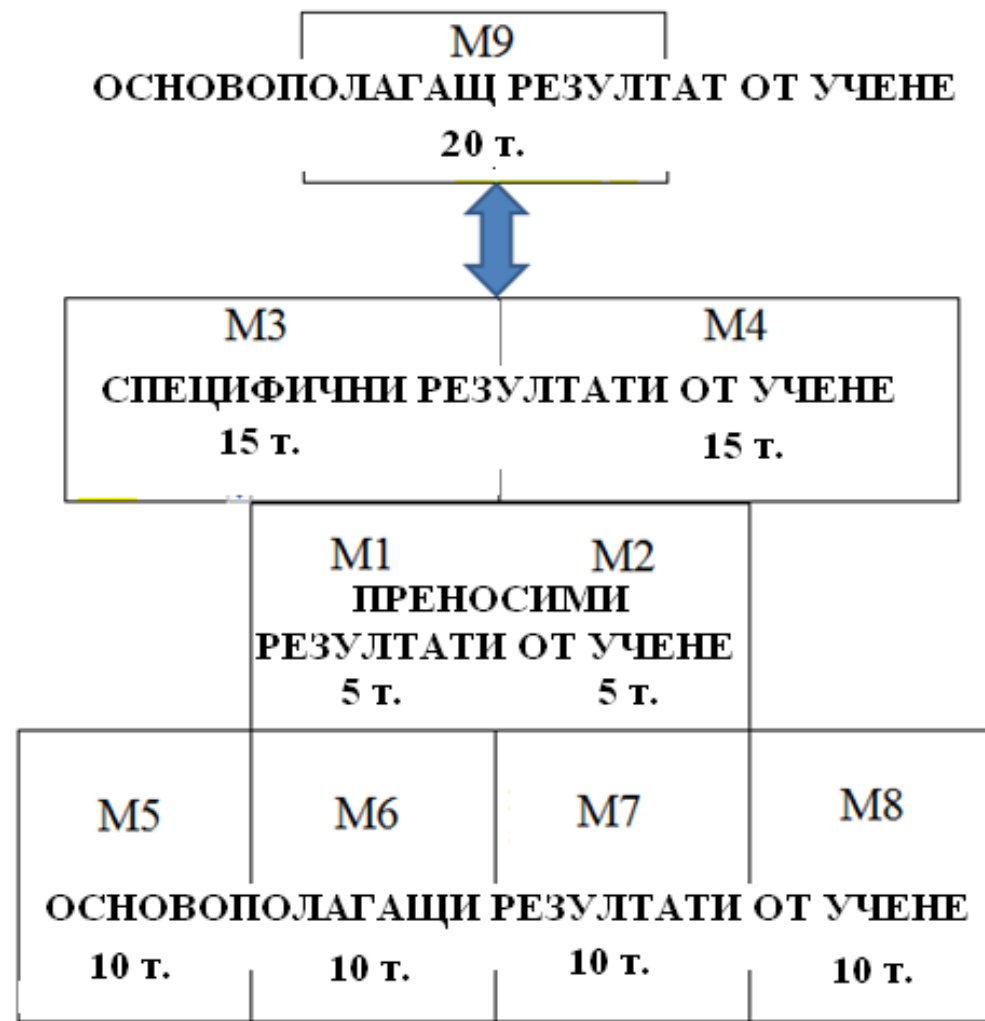
- **Безработни лица на възраст над 16 години**, които търсят работа в секторите на здравословното хранене и Здравеопазването;
- **Настоящи служители**, които търсят надграждане на уменията и компетентностите си, което ще им осигури и кариерно развитие;
- **Обучители и преподаватели в системата на професионалното образование и обучение и обучителни центрове и институции**, които биха искали да надградят обучителното си портфолио;
- **Търговски компании в сектора на Здравеопазването и продажбите на технически помощни средства и хранителни добавки**, които биха искали да подобрят продажбите си и компетентността на техния персонал.

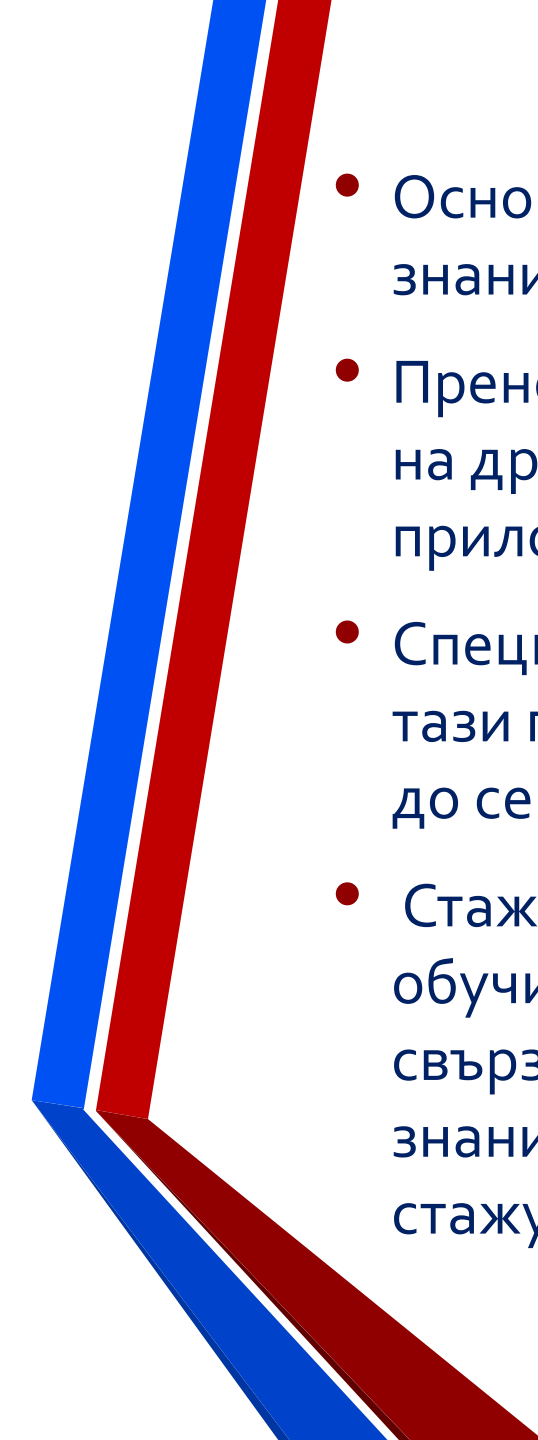


# Модулна структура на обучителната програма

- Модул 1. „Въведение и насоки за превенция на здравето“
- Модул 2. „Европейска и Националната законодателна рамка“
- Модул 3. „Търговия с медицински изделия за домашна употреба и помощни технически средства“
- Модул 4. „Търговия с хранителни добавки“
- Модул 5. „Комуникация и работа с клиенти с увреждания“
- Модул 6. „Управление на продажбите“
- Модул 7. „Умения за предприемачество“
- Модул 8. „Електронна търговия“
- Модул 9. „Стаж“ (Професионална практика - чиракуване)

# Структура на ECVET точките



- 
- Основополагащите модули са 4 (M5, M6, M7 и M8) - описват основните знания, умения и компетентности
  - Преносимите модули (M1 & M2) са приложими в учебните планове и на други квалификации, в които съдържанието на модулите също е приложимо и те получават съответно по 5 ECVET точки.
  - Специфични модули с модули 3 и 4, които формират уникалността на тази професия и несъществуват под никаква форма в други обучения до сега. (по 15 ECVET точки)
  - Стажуването (чиракуването) е важен аспект в съдържанието на обучителния курс. Способността да работите в реална работна среда е свързано не само с теоретичната част на курса, но също така и със знанията, уменията и компетентностите, придобити в обучението по стажуване. (20 ECVET точки).

# Резултати от учене

- Резултатите от обучението могат да се натрупват с цел квалификация или да се прехвърлят към други учебни програми или квалификации.
- Те могат да бъдат признати и валидирани, за да се подобри прилагането на мобилността на квалификациите на пазара на труда във България и на територията на Европейския съюз.

# Оценяване

- **Към модули 3, 4, 5, 6, 7 и 8 има входен тест (онлайн),** който се състои от 30 въпроса. За всеки въпрос има три възможни отговора като само един е верен.
- **Финалният контролен инструмент (онлайн)** съдържа общо 10 ситуации, избрани от спецификата на всички модули. Минимум 7 верни отговора са необходими за да бъде зачетен за успешен. Всеки участник, преминал успешно финалната оценка ще получи сертификат за преминалото обучение.



# Меморандум за прилагане с бенефициенти

- Споразумения бяха подписани с организации, които са заинтересовани да осъществяват обучения на базата на програмата в България, Австрия, Румъния и Белгия, както и на Европейско ниво (на съответният достъпен език) посредством мрежата на Европейската медицинска асоциация (партньор по проекта).

## Примери от практиката 2

- COACH@WORK: Професионален обучителен курс и EQAVET оценъчна система проследяване на качеството на консултанти по подкрепена заетост за хора с увреждания“
- **[www.supportemployment.eu](http://www.supportemployment.eu)**
- Период на реализация: 2014-2017
- Финансираща програма : Еразъм + (децентрализиран)
- Мярка: КД202, Стратегически партньорства във ПОО.
- Управляващ орган: ЦРЧР България



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

# Използван подход

- Проведено международно проучване за анализ на потребностите (достъпно на сайта на проекта)
- Създаване на нова специалност към «Медиатор на трудова борса»:
  - Код в СППОО 7620102 „Консултант по подкрепена заетост“
  - НКПД код 3005 Консултант, подкрепена заетост
  - Трета степен на професионална квалификация
  - EQF ниво 4



# Кой може да се възползва от това обучение?

- **Доставчици на услуги по подкрепена заетост** - кариерни консултанти/ обучители/ трудови посредници/ кейс мениджъри, коучъри, трудови асистенти, социални работници)
- **Центрове за професионално обучение** – отговорни за обучаването на професионалисти, работещи с хора с увреждания.
- **Нестопански, неправителствени организации**, работещи с хора с увреждания
- **Работодатели**, наемащи хора с увреждания;
- **Законодатели и държавни институции** в сферата на социалната политика и пазара на труда;
- **Институции на Европейско ниво** в областта на Подкрепената заетост

# Модулна структура на обучителната програма

- Модул 1 - Осведоменост за уврежданията
- Модул 2 - Придобиване на ключови и преносими компетентности от клиентите с увреждания
- Модул 3 - Практически методи и инструменти в процеса на осигуряване на услуги по подкрепена заетост
- Модул 4 - Дигитални помощни технологии , които подкрепят образованието, заетостта и благополучието на хората с увреждания
- Модул 5 - Концепция на подкрепената заетост – петте етапа на процеса
- Модул 6 - Прилагане на личностно-центрирания подход
- Модул 7 - Рамка за провеждане на сесии с клиент с увреждане
- Модул 8 - Кариерно консултиране – методи на пазара на труда
- Модул 9 - Практическо прилагане и взаимоотношения с институции

# Структура на ECVET точките

- Модул 1 - Осведоменост за уврежданията - 15 % относителна тежест
- Модул 2 - Придобиване на ключови и преносими компетентности от клиентите с увреждания - 10 % относителна тежест
- Модул 3 - Практически методи и инструменти в процеса на осигуряване на услуги по подкрепена заетост - 10 % относителна тежест
- Модул 4 - Дигитални помощни технологии , които подкрепят образованието, заетостта и благополучието на хората с увреждания - 5 % относителна тежест
- Модул 5 - Концепция на подкрепената заетост – петте етапа на процеса - 15 % относителна тежест
- Модул 6 - Прилагане на личностно-центрирания подход -15 % относителна тежест
- Модул 7 - Рамка за провеждане на сесии с клиент с увреждане - 15 % относителна тежест
- Модул 8 - Кариерно консултиране – методи на пазара на труда - 10 % относителна тежест
- Модул 9 - Практическо прилагане и взаимоотношения с институции - 5 % относителна тежест

# Оценяване

- **Към модули 2, 4, 5, 6, 7 и 8 има изходен тест (онлайн), който се състои от 10 въпроса. За всеки въпрос има три възможни отговора като само един е верен.**
- **Модул 3 съдържа 45 практически инструмента за практическо прилагане (тестове, дейности, работни листове и др.)**
- **Финална оценка чрез система за двойна верификация от двама специалисти по подкрепена заетост на базата на инструмент, създаден в рамките на проекта – резултат 2 (достъпен онлайн)**



# Меморандум за прилагане с бенефициенти

- Споразумения бяха подписани с организации, които са заинтересовани да осъществяват обучения на базата на програмата в България, Австрия, Испания и Турция, както и на Европейско ниво (на съответният достъпен език) посредством мрежата на Европейският съюз по подкрепена заетост (асоцииран партньор по проекта).

# Следващи стъпки

- Създаване на наредба за трансфер на кредитите в ПОО
- Преместването на фокуса от ECVET точките към относителната тежест на единиците резултати от ученето.
- Важна крачка е намирането на взаимовръзка между ECVET & ECTS – създаване на единици резултати от учене и във висшето образование, чрез които всеки може да надгражда своята квалификация.
- Унифициране на разбирането за приложението на ECVET на Европейско ниво и неговото практическо прилагане във връзка с изискванията на пазара на труда и на работодателите.

- 
- Благодаря за вниманието!

За контакти:

- [andreaslazarov@yahoo.com](mailto:andreaslazarov@yahoo.com)