

IV. БЪДЕЩЕТО НА ПОО И ECVET

Сред новите предложени елементи на равнище ЕС по отношение на ПОО са заложи:

УСЛУГА ПОДПОМАГАНЕ	ОБЕДИНЯВАНЕ НА УПРАВЛЕНИЕТО	ПОО-ГЛОБАЛНА РЕФЕРЕНТНА ТОЧКА
ОБУЧЕНИЕ ЧРЕЗ РАБОТА ЧИРАКУВАНЕ	ЕКСПЕРТНИ РАБОТНИ ГРУПИ ECVET И EQAVET	МОБИЛНОСТ ВАЛИДИРАНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ

В Предложението от 2020г. са конкретизирани следните действия:

- Принципът, според който квалификациите са съставени от единици резултати от учене (модулиране), е интегриран и засилен;
- Инструментите за мобилност (Споразумение за обучение и Меморандум за разбирателство) ще бъдат допълнително разработени в рамките на други инструменти на ЕС.

В рамките на европейското образователно пространство ще се осигури увеличена мобилност на ученето, улеснено признаване на образователните квалификации, политическа подкрепа за последваща стратегия за сътрудничество в общото и професионално образование.

Допълнителна и подробна информация за постиженията на ECVET в България можете да откриете в детайлизираната брошура **10 ГОДИНИ ECVET В БЪЛГАРИЯ – ПРЕГЛЕД И ПОСТИЖЕНИЯ** на ecvet.hrdc.bg

ЦЕНТЪР ЗА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ

Национална агенция по Програмата „Еразъм+“ и дейност ECVET

ул. „Граф Игнатиев“ № 15, ет. 3, 1000 София
тел.: 02 / 915 50 10, факс: 02 / 915 50 49
e-mail: hrdc@hrdc.bg, ecvet@hrdc.bg
web page: <http://ecvet.hrdc.bg/bg>

Изданието е подготвено от Националния ECVET екип за България.

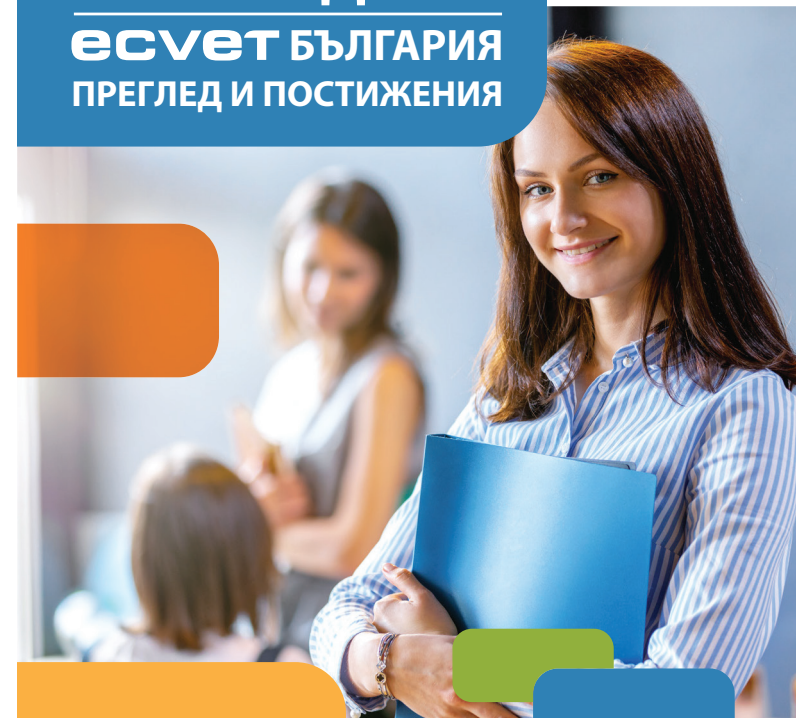
Това издание е финансирано с подкрепата на Европейската комисия. Настоящата публикация отразява единствено възгледите на авторите и Комисията не носи отговорност за начина, по който може да бъде използвана съдържащата се информация.

Издание 2020



Еразъм+

10 ГОДИНИ
ECVET БЪЛГАРИЯ
ПРЕГЛЕД И ПОСТИЖЕНИЯ



10 ГОДИНИ ECVET В БЪЛГАРИЯ ПРЕГЛЕД И ПОСТИЖЕНИЯ

I. ECVET ЕКСПЕРТИ

Европейската система за трансфер на кредити в професионалното образование и обучение (ECVET) съществува от 2009 г. Прилагането на ECVET в България се осъществява чрез сътрудничество между МОН, НАПОО и ЦРЧР. С цел подпомагане на дейността по прилагането на ECVET, в страните от ЕС се създават национални екипи от експерти. Българският екип е сформиран през 2012 г. към Центъра за развитие на човешките ресурси. Националните ECVET експерти са професионалисти с доказана експертиза в областта на професионалното образование и обучение и свързани области.

Работата на ECVET експертите покрива широко информиране за същността и смисъла на ECVET и популяризира идеята за приложение на ECVET в проекти за мобилност сред професионалните гимназии. Прави се връзка между ECVET и системата за валидиране на професионални компетентности, придобити по неформален път, както и между ECVET и ECTS. Националните ECVET експерти провеждат семинари, подготвят информационни материали, участват в международни прояви.

II. НОРМАТИВНИ ПРОМЕНИ ВСЛЕДСТВИЕ ПРИЛАГАНЕТО НА ECVET НА НАЦИОНАЛНО НИВО

1. Хронологично въведени промени в Закона за професионалното образование и обучение (ЗПОО), свързани с прилагането на ECVET:

- през 2014 г. се въвежда нов Раздел „Кредити в професионалното образование и в професионалното обучение“;
- през 2016 г. се въвежда единна структура на Държавните образователни стандарти (ДОС) за придобиване на квалификация по професии с пет компонента: изисквания към кандидатите; описание на професията; единици резултати от учене; изисквания към материалната база; изисквания към обучаващите;
- през 2017 г. НАПОО актуализира методологията за разработване на ДОС, чрез която в следващите години се актуализират стандартите.

2. Подзаконовни нормативни уредби, свързани с ECVET

- *Наредба № 2 от 13.11.2014 г. за условията и реда за валидиране на професионални знания, умения и компетентности;*
- *Наредба № 8 от 11 август 2016 г. за информацията и документите за системата на предучилищното и училищното образование;*
- *ДОС за придобиване на квалификация по професии, утвърдени с наредби на министъра на образованието и науката.*

3. От Държавни образователни изисквания (ДОИ) към Държавни образователни стандарти

Усъвършенстваната методологията за разработване на ДОС преминава през различни етапи на развитие:

- от 2002 до 2006 г. **ДОИ определят трудовите дейности**, които се изпълняват в рамките на професията, и необходимите знания, умения и професионално значими качества на личността;

- през 2007 г. методологията възприема нов подход, ориентиран към **резултати от учене**;
- през 2016 г. се преминава от групиране на сходни знания, умения и компетентности към по-големи групи - **единици резултати** от ученето, формулирани по обща, отраслова и специфична професионална подготовка.

ДОС, основани на принципите на ECVET, допринасят за постигане на по-голяма прозрачност и сравнимост на професионалните квалификации на национално и европейско ниво и се създават предпоставки за функциониране на **Система за кредити в ПОО**.

Потребителите могат да ползват ДОС от интернет страниците на НАПОО - www.navet.government.bg и МОН - www.mon.bg.

III. ПРЯКО ВЪЗДЕЙСТВИЕ НА ПРИНЦИПИТЕ НА ECVET В КОРПОРАТИВНИЯ СЕКТОР

През последните 10 години прилагането на принципите на ECVET за оценка на резултатите от професионалното образование и обучението е от съществено значение за българските работодатели. Това, което е особено полезно за тях, е, че ECVET е в основата на т. нар. IBS /Industry Based Standards/.

Реални примери в тази насока са разработените ДОС по професии от електронната промишленост и информатиката, мехатрониката, туризма, търговията и редица други на основата на партньорство на работодатели, браншови организации и доставчици на професионално образование и обучение.